



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่

ประจำปี ๒๕๖๘



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้จัดทำรายงานจากการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตราฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือ เป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือ จริยธรรมด้วยการใช้อำนาจ ในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และ ความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กร จนถึงระดับสังคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบโดยได้ดำเนินการตามมาตรการที่วางไว้เพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยงให้หมดสิ้นไปหรืออยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ อันจะทำให้การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ บรรลุเป้าหมาย เป็นองค์กรซึ่งดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และปลอดจากการทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินวิเคราะห์ตามกรอบ มาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และ ตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทราบถึง ความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้น และปัจจัยที่อาจเป็นเหตุทำให้เกิด ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบ ไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้ง ทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาก ทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
๑.๒ โครงสร้างการบริหารงาน	๕
๑.๓ กรอบแนวคิด	๗
๑.๔ วัตถุประสงค์	๗
๑.๕ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๘
๑.๖ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๖
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๕
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	๕๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้งและอาณาเขต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตั้งอยู่เลขที่ ๕๖ หมู่ที่ ๔ ถนนโพธาราม – บ้านเลือก ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี มีพื้นที่ครอบคลุม ๔ อำเภอ ประกอบด้วยอำเภอบ้านโป่ง อำเภอโพธาราม อำเภอดำเนินสะดวก และอำเภอบางแพ พื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๑,๑๖๖.๔๓๖ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย ๕๒ ตำบล ๕๐๙ หมู่บ้าน เทศบาลเมือง ๓ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๙ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๔ แห่ง

มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอกำแพงแสน อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี
	ติดต่อกับอำเภอดำรง อำเภอดำรง อำเภอดำรง อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม จากลักษณะที่ตั้งของอำเภอที่ทอดยาวจากทิศตะวันออกสู่ทิศตะวันตก โดยมีแม่น้ำแม่กลองไหลผ่าน จึงมีพื้นที่ทั้งฝั่งตะวันออกและฝั่งตะวันตกของแม่น้ำแม่กลอง พื้นที่ส่วนหนึ่งซึ่งอยู่ทางฝั่งตะวันตกของแม่น้ำแม่กลองเป็นที่ราบสูง สลับกับเขาและเนินเขา ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำการเกษตร พื้นที่ฝั่งตะวันออกของแม่น้ำแม่กลองมีประชาชนอยู่หนาแน่น การคมนาคมและการสาธารณสุขภาคก่อนข้างสมบูรณ์

ลักษณะภูมิอากาศไม่ร้อนจัดและไม่หนาวจัด อุณหภูมิเฉลี่ย ๒๘.๗ องศาเซลเซียส ฤดูร้อนเริ่มต้นตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนมกราคม ในฤดูฝนจะมีฝนตกชุกในเดือนกันยายน

การคมนาคม มีเส้นทางคมนาคมได้ ๓ ทาง คือ

๑. ทางเรือ ใช้ในท้องที่ติดแม่น้ำแม่กลอง
๒. ทางรถยนต์
๓. ทางรถไฟ

แหล่งวัฒนธรรม/แหล่งเรียนรู้

ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี มีหลากหลายเชื้อชาติ และยังคงดำรงรักษาไว้

- ♦ **อำเภอบ้านโป่ง** ได้แก่ สระน้ำโกสินารายณ์วัดม่วง พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านวัดม่วง บึงกระจับ
 - ♦ **อำเภอโพธาราม** ได้แก่ วัดขนอนหนังใหญ่ ค่ายหลวงบ้านไร่ จิตรกรรมฝาผนังวัดคงคาราม ค้างคาววัดเขาช่องพราน วัดถ้ำน้ำ วนอุทยานเขาน้อย ถ้ำสาริกา ตลาดเก่า ๑๑๙ ปี เจ็ดเสมียน
 - ♦ **อำเภอดำเนินสะดวก** ได้แก่ ตลาดน้ำดำเนินสะดวก ตลาดน้ำดำเนินฯ เก้า (คลองลัดพลี) ศาลาวิหารหลวงพ่อบ้านแหลม หลวงพ่อเขาตะเครา ศูนย์วัฒนธรรม ๘ ชนเผ่า วัดหลวงพ่อสตรรมกายาราม บ้านไทยทรงดำ ตลาดน้ำวัดประสาธสิทธิ์
 - ♦ **อำเภอบางแพ** ได้แก่ ณ สัทธา ศาลเจ้าแม่ลิ้มกอเหนี่ยว
- ภาษา ภาษาส่วนใหญ่ใช้ภาษาไทยและภาษาอื่น ๆ เล็กน้อย เช่น ลาว มอญ จีน ศาสนา ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีนับถือศาสนาคริสต์ เล็กน้อย

แผนที่จังหวัดราชบุรี



ข้อมูลทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีสถานศึกษา บุคลากรและนักเรียนในความรับผิดชอบ ครอบคลุมพื้นที่ ๔ อำเภอ ประกอบด้วยอำเภอบ้านโป่ง อำเภอโพธาราม อำเภอบางแพ และอำเภอดำเนินสะดวก ดังนี้

ตารางจำนวนสถานศึกษาจำแนกตามอำเภอ

อำเภอ	โรงเรียน	สายงานบริหาร			สายงานการสอน				นักเรียน	ครู ต่อ นักเรียน
		ผอ.รร.	รองผอ.รร.	รวม	ข้าราชการ ครู	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว /จ้างเหมา บริการ	รวม		
บ้านโป่ง	๔๓	๓๙	๖	๔๕	๔๐๖	๑๒	๕	๔๒๓	๖,๑๗๓	๑๔.๕๙
โพธาราม	๕๑	๔๖	๗	๕๓	๔๘๔	๑๒	๙	๕๐๕	๖,๙๘๔	๑๓.๘๓
ดำเนิน สะดวก	๒๔	๒๔	๗	๓๑	๒๖๙	๙	๘	๒๘๖	๔,๓๗๓	๑๕.๒๙
บางแพ	๒๓	๑๙	๒	๒๑	๑๖๐	๙	๘	๑๗๗	๒,๔๖๗	๑๓.๙๔
รวม	๑๔๑	๑๒๘	๒๒	๑๕๐	๑๓๑๙	๔๒	๓๐	๑๓๙๑	๑๙,๙๙๗	๑๔.๓๗๖

ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

ตารางจำนวนสถานศึกษาในสังกัดจำแนกตามขนาด

อำเภอ	จำนวนสถานศึกษาจำแนกตามขนาด						
	ขนาดเล็ก				ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่	รวม
	๑ - ๔๐ คน	๔๑ - ๘๐ คน	๘๑ - ๑๑๙ คน	รวม	๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๓๒๐ - ๑,๖๗๙ คน	
บ้านโป่ง	๓	๑๒	๖	๒๑	๒๒		๔๓
โพธาราม	๓	๙	๑๑	๒๓	๒๘		๕๑
ดำเนิน สะดวก		๖	๕	๑๑	๑๒	๑	๒๔
บางแพ	๒	๑๓		๑๕	๘		๒๓
รวม	๘	๔๐	๒๒	๗๐	๗๐	๑	๑๔๑

ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

ตารางจำนวนนักเรียน ห้องเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับอนุบาล – มัธยมศึกษาตอนต้น จำแนกระดับชั้น และจำแนกรายอำเภอ

อำเภอ	ก่อนประถมศึกษา		ประถมศึกษา		มัธยมศึกษาตอนต้น		รวม	
	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน
บ้านโป่ง	๑,๓๐๑	๑๒๔	๓,๙๕๑	๓๓๕	๙๒๑	๕๑	๖,๑๗๓	๕๑๐
โพธาราม	๑,๕๔๔	๑๒๐	๔,๗๖๓	๓๒๖	๖๗๗	๓๙	๖,๙๘๔	๔๘๕
ดำเนินสะดวก	๙๐๔	๖๓	๓,๑๓๒	๑๗๖	๓๓๗	๒๓	๔,๓๗๓	๒๖๒
บางแพ	๕๔๑	๔๙	๑,๘๕๔	๑๔๙	๗๒	๖	๒,๔๖๗	๒๐๔
รวม	๔,๒๙๐	๓๕๖	๑๓,๗๐๐	๙๘๖	๒,๐๐๗	๑๑๙	๑๙,๙๙๗	๑,๕๖๑

ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

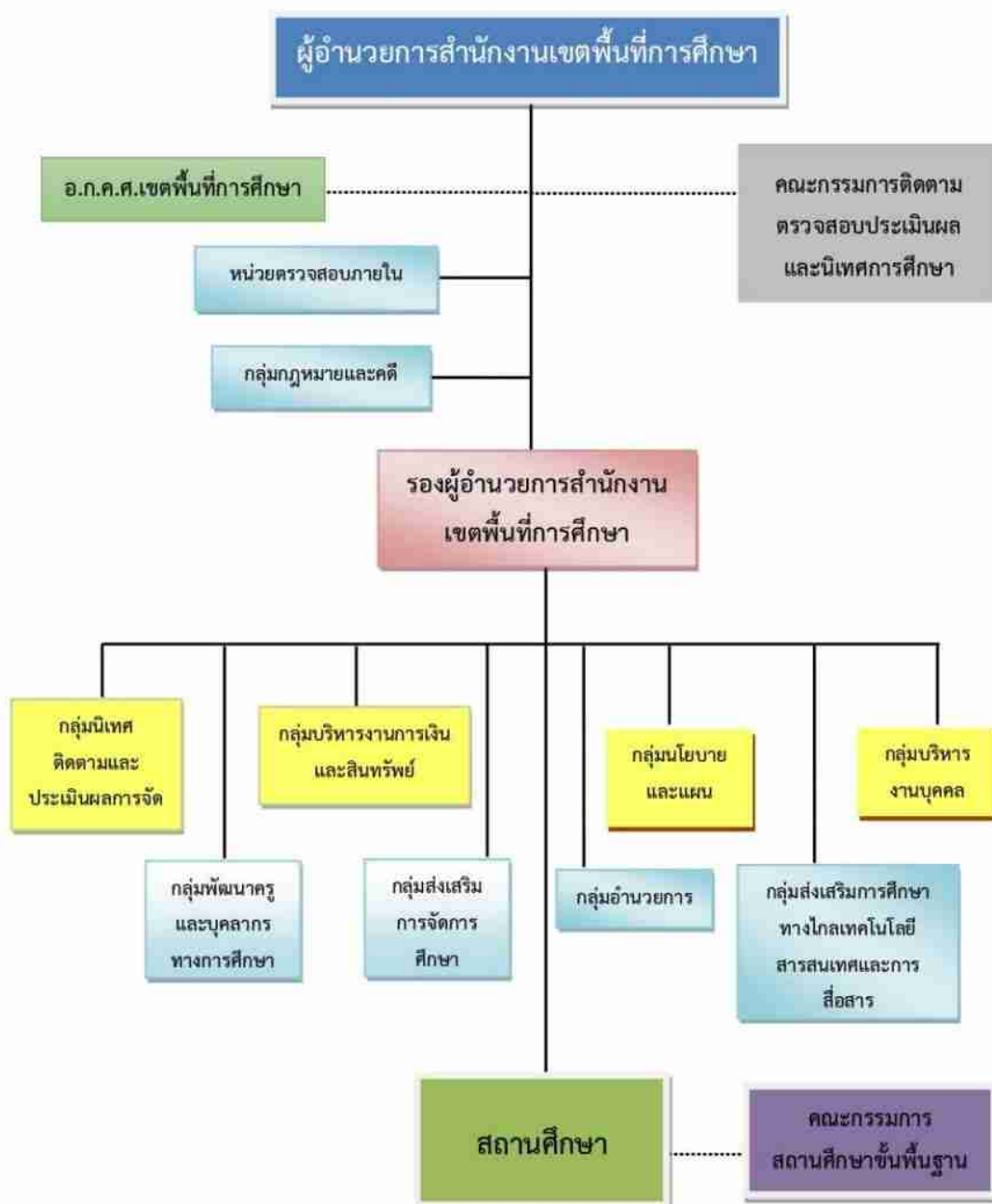
ตารางจำนวนนักเรียน จำแนกตามชั้นเรียนและเพศ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน		
	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๑๙๑	๑๙๓	๓๘๔
อนุบาล ๒	๑,๐๓๙	๘๔๘	๑,๘๘๗
อนุบาล ๓	๑,๐๒๗	๙๙๒	๒,๐๑๙
รวมระดับก่อนประถม	๒,๒๕๗	๒,๐๓๓	๔,๒๙๐
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๓๐๖	๑,๑๑๕	๒,๔๒๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๒๖๖	๑,๑๖๑	๒,๔๒๗
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๒๔๑	๑,๐๓๑	๒,๒๗๒
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๑๐๓	๑,๐๕๐	๒,๑๕๓
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๑๑๘	๑,๐๖๙	๒,๑๘๗
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑,๑๖๕	๑,๐๗๕	๒,๒๔๐
รวมระดับประถมศึกษา	๗,๑๙๙	๖,๕๐๑	๑๓,๗๐๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๔๓๑	๓๒๗	๗๕๘
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๓๘๔	๓๑๐	๖๙๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๒๙๔	๒๖๑	๕๕๕
รวมระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	๑,๑๐๙	๘๙๘	๒,๐๐๗
รวมทั้งสิ้น	๑๐,๕๖๕	๙,๔๓๒	๑๙,๙๙๗

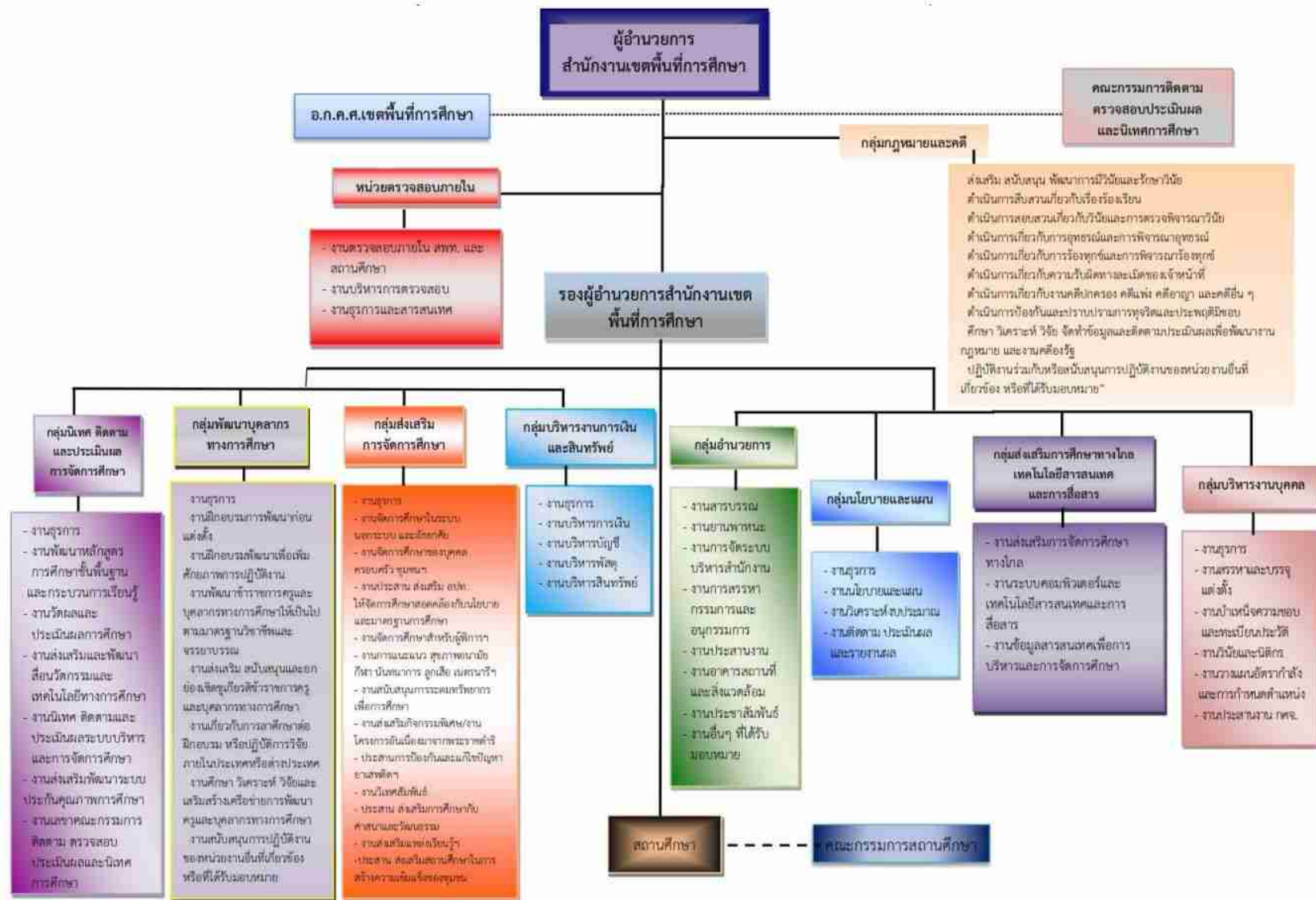
ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

๑.๒ โครงสร้างการบริหารงาน

แผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



แผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒



๑.๓ กรอบแนวคิด

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้างการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจจะทำความผิด

ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรืออุกฉกรรจ์ทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ประชาชน

๑.๕ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ ด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง ๒ ปัจจัย รายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่งในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



๑. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

	โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)
๕	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนาน ๆ ครั้ง

๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)
๕	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน บุคลากรถูกชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์หน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง
๓	หน่วยตรวจสอบจากภายนอก เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	ปรากฏข่าวสื่อที่อาจพาดพิงบุคลากรภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	แทบจะไม่มี

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง X ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมิณซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตโดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่า มีรูปแบบพฤติกรรมการณ์การทุจริตในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน ให้ละเอียดและชัดเจนมากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้น การค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจากความเสี่ยงที่เคยเกิดหรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่าโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมติฐานหรือเป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัดจากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบ เทคโนโลยี ไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นการเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริต เพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑) ด้านการทุจริตที่เกิดจากคน และ ๒) ด้านการทุจริตที่เกิดจากระบบงานหรือกระบวนการจึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

ตาราง แบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ ที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	บุคลากรในสังกัด	การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่ามีการจัดซื้อวัสดุที่เกินราคากลางที่ควรจะเป็น อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้ง ราคากลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องกับระเบียบราชการ ความคุ้มค่า ประหยัด และเหมาะสม	๑	๑	๑
๒	บุคลากรในสังกัด	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๒	๕	๑๐
๓	บุคลากรในสังกัด	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๒	๕	๑๐

จากตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๒ ระดับ คือ สูง และ ต่ำ ดังนี้

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)			ระดับของความเสี่ยง
		Likelihood	Impact	Risk Score	
๑	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๒	๕	๑๐	ลำดับ ๑ (สูง = ๑๐ คะแนน)  สูง (High)
๒	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๒	๕	๑๐	ลำดับ ๑ (สูง = ๑๐ คะแนน)  สูง (High)

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)			ระดับของความเสี่ยง
		Likelihood	Impact	Risk Score	
๓	การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ว่ามีการจัดซื้อวัสดุที่เกินราคากลางที่ควรจะเป็น อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้งราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบราชการ ความคุ้มค่า ประหยัด และเหมาะสม	๑	๑	๑	ลำดับ ๒ (ต่ำ = ๑ คะแนน)  ต่ำ (Low)

ขั้นตอนที่ ๓ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ หมายถึง วิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุม หรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริต โดยความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือก ในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือก วิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

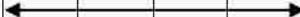
การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง) คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้ และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการในกิจกรรมตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลว่ามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด หรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการตามตารางดังต่อไปนี้

๑.๖ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	L	I	RS		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่ามีการจัดซื้อวัสดุที่เกินราคากลางที่ควรจะเป็น อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้งราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบราชการ ความคุ้มค่าประหยัด และเหมาะสมกับการใช้งานมากน้อยเพียงใด	๑	๑	๑	๑.สำรวจความต้องการหรือความประสงค์จะใช้วัสดุสำนักงานทุกกลุ่ม/หน่วย และนำเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เพื่อขออนุมัติจัดซื้อวัสดุ ตามความประสงค์ ๒.เมื่อได้รับการอนุมัติแล้ว แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ และกำหนดราคากลาง การจัดซื้อวัสดุ เพื่อให้ได้ราคากลางและคุณลักษณะที่ต้องการ ๓.นำเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ									กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
๑. การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่ามีการจัดซื้อวัสดุที่เกินราคากลางที่ควรจะเป็น อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้งราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบราชการ ความคุ้มค่าประหยัด และเหมาะสมกับการใช้งานมากน้อยเพียงใด	๑.สำรวจความต้องการหรือความประสงค์จะใช้วัสดุสำนักงาน ทุกกลุ่ม/หน่วย และนำเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เพื่อขออนุมัติจัดซื้อวัสดุ ตามความประสงค์ ๒.เมื่อได้รับการอนุมัติแล้ว แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ และกำหนดราคากลาง การจัดซื้อวัสดุ เพื่อให้ได้ราคากลางและคุณลักษณะที่ต้องการ ๓.นำเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เพื่อดำเนินการพิจารณาผู้ประกอบการที่เข้ายื่นเสนอ โดยจะขอใบเสนอราคาประมาณ ๓ ราย เพื่อพิจารณาคูณสมบัติ คุณลักษณะ ราคาที่เสนอที่ต่ำที่สุด และเหมาะสมที่สุด สามารถต่อรองราคาบางรายการที่สูงกว่าราคากลางได้	๑. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีพฤติกรรมแสดงออกถึงการละอายต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ไม่พบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ไม่พบข่าวลือที่พาดพิงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	๕. นำเรียนเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เพื่อประกาศผู้ชนะและทำสัญญาต่อไป จนถึงกระบวนการตรวจรับวัสดุว่าตรงตามความต้องการที่เสนอไว้หรือไม่ โดยแต่ละครั้งจะจัดซื้อไว้พอประมาณ ไม่มากหรือน้อยจนเกินไป เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้งาน					
๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เสนอขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ๒. จัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอกกว่า ยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และ	-	-	-	

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์ที่กำหนด และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ๓. จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ๔. จัดทำคำสั่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต				

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	(คณะกรรมการอำนวยการสอบ, คณะกรรมการรับสมัครคัดเลือก, คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ, คณะกรรมการฝ่ายการเงิน, คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์) ๕. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นไปด้วยความโปร่งใส ๖. มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่ของโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ ซึ่งเป็นโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ สำหรับเป็นสนามสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร					

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบภาค ก (ความรู้รอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู) ภาค ข (ความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) และภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ) (สอบสัมภาษณ์) ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะกรรมการอำนวยการสอบ, คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ, คณะกรรมการกำกับ การสอบ, คณะกรรมการจัดสถานที่ สอบ, คณะกรรมการรักษาความปลอดภัย,					

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	คณะกรรมการฝ่ายการเงิน และมีคณะกรรมการในทางลับ มี ๔ คณะคือ คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบประจำสนามสอบ, คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ (ห้องมั่นคง), คณะกรรมการประเมินภาค ค และ คณะกรรมการเก็บรักษาคะแนน บันทึกคะแนนประเมิน ภาค ค และประกาศผลการคัดเลือก) ๘. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ) (ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา ๙. ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก (ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู) ภาค ข (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) และ ภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ) (สอบสัมภาษณ์)					

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	๑๐. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้ประสานงานกับสถาบันอุดมศึกษาที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพทางการศึกษาและมีประสบการณ์ในการออกข้อสอบ ให้เป็นผู้ดำเนินการออกข้อสอบภาค ก และ ภาค ข รวมถึงการประมวลผลคะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘					

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เสนอขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ๒. จัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์ที่กำหนด และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ๓. จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น	การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอกว่ายึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต	-	-	-	๑. ระยะเวลาดำเนินการ กระชั้นชิด และมีช่วงเวลาทับซ้อนกับการคัดเลือกบุคคลตำแหน่งอื่น ๆ ๒. ขาดแคลนบุคลากรให้การดำเนินการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลลาออกจากราชการหลายคน ๓. ขาดการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่าง ต่อเนื่องเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจึงทำให้งานเกิดอุปสรรคงาน

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	พื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ๔. จัดทำคำสั่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะกรรมการอำนวยการสอบ,คณะกรรมการรับสมัครคัดเลือก, คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ, คณะกรรมการฝ่ายการเงิน , คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์) ๕. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น					ล่าช้า และบางครั้งกระทบถึงประสิทธิภาพประสิทธิผล ขององค์กรในภาพรวม

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	พื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นไปด้วยความโปร่งใส ๖. มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่ของโรงเรียนอนุบาลโพธาราม (ชุมชนวัดบ้านสิงห์) ซึ่งเป็นโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ สำหรับเป็นสนามสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบภาค ก (ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่) ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น					

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	พื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะกรรมการอำนวยการสอบ, คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ, คณะกรรมการกำกับ การสอบ, คณะกรรมการจัดสถานที่สอบ, คณะกรรมการรักษาความปลอดภัย, คณะกรรมการฝ่ายการเงิน และมีคณะกรรมการในทางลับ มี ๒ คณะ คือ คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบ และกระดาษคำตอบประจำสนามสอบ และคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ และกระดาษคำตอบ (ห้องมั่นคง) ๘. ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก (ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่) ๙. แต่งตั้งคณะกรรมการรับเอกสารประเมิน ภาค ข (ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน) และภาค ค (วิสัยทัศน์และ แนวคิดในการบริหารจัดการ สถานศึกษา) ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด					

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๐. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข (ประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน) และภาค ค (วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา) ซึ่งมีหน้าที่ประเมินเอกสารของผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ทุกราย ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ๑๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) (สอบสัมภาษณ์) ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะกรรมการอำนาจการสอบ, คณะกรรมการกลาง					

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	ประจำสนามสอบ, คณะกรรมการจัดสถานที่สอบ, เจ้าหน้าที่เรียกตัวผู้เข้าสอบสัมภาษณ์, คณะกรรมการฝ่ายการเงิน และมีคณะกรรมการในทางลับมี ๒ คณะคือ คณะกรรมการประเมินภาค ค และคณะกรรมการเก็บรักษาคะแนน บันทึกคะแนนประเมิน ภาค ค และประกาศผลการคัดเลือก) ๑๒. ดำเนินการสอบประเมิน ภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) (สอบสัมภาษณ์) ๑๓. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้ประสานงานกับสถาบันอุดมศึกษาที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพทางการศึกษาและมี					

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความ เสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
	ประสบการณ์ในการออกข้อสอบ ให้เป็นผู้ดำเนินการออกข้อสอบภาค ก รวมถึงการประมวลผลคะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘					

ภาคผนวก

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของหัวหน้าพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการราคากลาง คณะกรรมการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง
และคณะกรรมการตรวจการจ้าง/ตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า	(หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ)
ข้าพเจ้า	(เจ้าหน้าที่พัสดุ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการกำหนดราคากลาง)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการกำหนดราคากลาง)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการกำหนดราคากลาง)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการพิจารณาผลฯ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการพิจารณาผลฯ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการพิจารณาผลฯ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลามุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงชื่อ..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ)	ลงชื่อ..... (เจ้าหน้าที่พัสดุ)
ลงชื่อ..... (คณะกรรมการกำหนดราคากลาง)	ลงชื่อ..... (คณะกรรมการกำหนดราคากลาง)
ลงชื่อ..... (คณะกรรมการกำหนดราคากลาง)	ลงชื่อ..... (คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา)
ลงชื่อ..... (คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา)	ลงชื่อ..... (คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา)
ลงชื่อ..... (คณะกรรมการตรวจการจ้าง/ตรวจรับพัสดุ)	ลงชื่อ..... (คณะกรรมการตรวจการจ้าง/ตรวจรับพัสดุ)
ลงชื่อ..... (คณะกรรมการตรวจการจ้าง/ตรวจรับพัสดุ)	

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของหัวหน้าพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า	(หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ)
ข้าพเจ้า	(เจ้าหน้าที่พัสดุ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลามุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-ราชบุรี เขต ๒ ว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงชื่อ..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ)	ลงชื่อ..... (เจ้าหน้าที่พัสดุ)
ลงชื่อ..... (คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ)	ลงชื่อ..... (คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ)
ลงชื่อ..... (คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ)	



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

ประกาศนโยบาย
งดรับแล้วให้ของขวัญ
ในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

NO
GIFT
POLICY



นายศุภกร วิแสง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2



ประกาศนโยบาย

**งดรับและให้ของขวัญ
ในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด**

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

No
GIFT
POLICY

ดร.จันทรเพ็ญ เพ็ชรอ่อน

ผอ.สพ.ปทุมธานี เขต ๒
ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒

Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2



มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือก
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568



ห้ามมิให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สพ.ราชบุรี เขต 2
เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย
แจก หรือกระบวนกรอื่นใด ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด



ห้ามมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์กับข้อสอบทุกกรณี

หากมีการพบเห็น ตรวจสอบ จะถือว่า
"เป็นผู้มีความผิดวินัยร้ายแรง"



สอบถาม
ข้อมูล
เพิ่มเติมได้ที่



<http://www.rb-2.go.th>



[rb2.go.th.official](https://www.facebook.com/rb2.go.th.official)

หากพบเห็นเหตุการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริต ให้ติดต่อหรือแจ้งได้ที่

นายศุภกร วิแสง

ผอ.สพป.ราชบุรี เขต 2

โทร 065-9377425

นางอนุภาต ชื่นจิตร

รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต 2

โทร 081-8563359

นายภาณุวัตร ปัสสาโก

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร 087-0831144





สพป.ราชบุรี เขต 2



รับสมัครคัดเลือก

บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ปี พ.ศ. 2568

เปิดรับสมัครสอบ

ระหว่างวันที่ 4 - 10 เมษายน 2568

เวลา 08.30-16.30 ไม่เว้นวันหยุดราชการ

จำนวน 10 อัตรา

กลุ่มวิชา/สาขาวิชา ที่รับสมัคร

- | | |
|--|---------|
| 1. คณิตศาสตร์ | 1 อัตรา |
| 2. สังคมศึกษา | 1 อัตรา |
| 3. พลศึกษา | 1 อัตรา |
| 4. ดนตรี/ดนตรีศึกษา | 2 อัตรา |
| 5. ดนตรีไทย | 1 อัตรา |
| 6. นาฏศิลป์ | 1 อัตรา |
| 7. คหกรรม/
คหกรรมศาสตร์ | 1 อัตรา |
| 8. ประถมศึกษา/
การประถมศึกษา | 1 อัตรา |
| 9. ปฐมวัย/
การศึกษาปฐมวัย/
อนุบาลศึกษา | 1 อัตรา |

ประกาศรับสมัครสอบ



ยื่นสมัครด้วยตนเอง

ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

รวม 9 วิชาเอก



www.rb-2.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2



คำสั่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกำหนดการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการสอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------|
| ๑. นายศุภกร วิแสง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวุฒิชัย บุญหล้า | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | รองกรรมการ |
| ๓. นางอนุภาต ชินจิตร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | รองกรรมการ |
| ๔. นายยุทธชัย สารพันธ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | รองกรรมการ |
| ๕. นางสาวสมบุญ สุธทวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางสาวอริญา คำชื่น | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๗. นางพิมลมาศ ขำวาจา | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๘. นายวราเสฏฐ์ เกษิสังข์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. นางสาวจันทนา ไตรรงค์วิจิตร | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาววดี บุตรดา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๒. นายเชษฐา สายสุนทร | นิติกรชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวอลิษา ลบเลิศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |

๑๔. นายภาณุวัตร...

๑๔. นายภาณุวัตร ปัสสาโก	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวสุจินดา วันชะเอม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายสุรชัย เดชธนู	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่และกำกับให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง
๒. ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ
๓. สนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ
๔. อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่โดยทั่วไป
๕. พิจารณาและวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจนกว่าการดำเนินการคัดเลือกจะแล้วเสร็จ

๒. คณะกรรมการรับสมัครคัดเลือก ประกอบด้วย

๑. นางอนุชาติ ชื่นจิตร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายเชษฐา สายสุนทร	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๓. นางสาวจิตรา วงศ์รส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวสมน ขำมาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวจตุพร มกรกิจวิบูลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวกาญจนา วิสูตรสกุลศักดิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายสกุลวัฒน์ พรหมวิชิตกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาวมาลินี ทรัพย์เงิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางจันทรา โหมมาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. นางสาววรรธณี ภาสตา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางสาวอัจฉริยา สระทองเขียว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายศักรินทร์ รอดหัตถน	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๓. นายภาณุวัตร ปัสสาโก	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสุจินดา วันชะเอม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายสุรชัย เดชธนู	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ตรวจสอบการกรอกข้อมูลในใบสมัครและใบสรุปเอกสารหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอนไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย และยังไม่หมดอายุ

๒. ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของหลักฐานที่แนบทุกฉบับทั้งด้านหน้าและด้านหลัง (ถ้ามี) และเจ้าหน้าที่ลงชื่อในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานของใบสมัคร และบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓. ลงทะเบียนผู้สมัคร และออกเลขรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ

๔. รวบรวมเอกสาร...

๔. รวบรวมเอกสารทั้งหมด ส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. แนะนำ ชี้แจง อำนวยความสะดวกในการรับสมัครให้กับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ประกอบด้วย

๑. นายยุทธชัย สารจันทร์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายวราเสฏฐ์ เกษิสังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๓. นางโสภิตา เหมือนจินดา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวลักขณา โตงาม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวกนกวรรณ นาคะพันธุ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวชูขวัญ อินทรชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวกรรณิการ์ บุญนิยม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายชัยยุทธ ด้วงใจดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวขวัญตา เกื้ออุลรัฐ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวจรรพวรรณ พุทธา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายภาณุวัตร ปัสสาโก	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวสุจินดา วันชะเอม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายสุรชัย เดชธนู	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. รับเอกสารการสมัครจากคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือก
๒. ตรวจสอบคุณสมบัติให้ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยพิจารณาจากเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องอย่างละเอียดรอบคอบ
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครว่าเป็นคุณสมบัติที่ ก.ค.ศ. รับรอง
๔. ลงชื่อรับรองการตรวจสอบคุณสมบัติในใบสมัคร
๕. จัดเอกสารแยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่รับสมัคร
๖. พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร เมื่อสิ้นสุดการรับสมัครของแต่ละวัน และหลังวันปิดรับสมัครให้จัดทำบัญชีสรุปจำนวนผู้มีสิทธิสอบ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ให้ถูกต้องสมบูรณ์
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. คณะกรรมการบันทึกข้อมูลการสอบคัดเลือก ประกอบด้วย

๑. นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรัชฎิการ์ โพธิ์ทวี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๓. นางสาวสุนิสา ขลิบเพ็ง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๔. นางสาวศุภิณี เงินรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๕. นางสาวสุทธิรัตน์ หลวงพันทา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๖. นางสาวนาดยา กองอ่อน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. บันทึกข้อมูลผู้สมัครสอบทุกราย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ลงในโปรแกรมระบบฐานข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทางเว็บไซต์ http://techno.obec.go.th/teacher_68 ให้เป็นปัจจุบันทุกวันตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน ประกอบด้วย

๑. นางสาวอรุณญา คำชื่น	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๒. นางกอบแก้ว รินยูวะพรม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางขวัญจิต แก้วพริ้ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวกานต์สินี อรรถธีระสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวอังคณา ประทานทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีธีรรัตน์ ย่วนภู	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาวญาณิกา รัตนบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาวอินทรา หมอเต๊ะ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาววันมูรณี แวและ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุพรรณษา พุ่มท่าน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ การเบิกจ่ายเงิน รวมทั้งเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินของการสอบคัดเลือกทุกกรณีจนกว่าการสอบคัดเลือกจะเสร็จสิ้น

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่ ประกอบด้วย

๑. นายวุฒิชัย บุญหล้า	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓. นางสาวกาญจนา เจียมดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔. นายจิรมิตร พิมพ์เลิศ	ช่างไม้ ระดับ ช๔	กรรมการ
๕. นายพิพัฒน์ สุพรรณธรรม	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๖. นายวิโรจน์ สุพรรณธรรม	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๗. นายสำรวย มหาสังข์	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๘. นายวสันต์ มหาสังข์	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๙. นางคุณัญญอร เกตุมณี	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๑๐. นายธนพัฒน์ หลวงราช	นักการภารโรง	กรรมการ
๑๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ญัฐกฤตา สีนสารม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดเตรียมสถานที่รับสมัคร โต๊ะ เก้าอี้ และอุปกรณ์เครื่องเสียง รวมทั้งดูแลความเรียบร้อย ความสะอาดของสถานที่ ห้องน้ำ และการจราจรบริเวณสถานที่รับสมัครทุกวัน ให้เป็นไปด้วยความสะดวก เรียบร้อย จนกว่าการดำเนินการรับสมัครจะเสร็จสิ้น

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย



๗. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายยุทธชัย สารขันธุ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอลิษา ลบลีศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | กรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๓. นางสาวอนัญญา เหลาโชติ | นักคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวโชติรส ดีฉลาด | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปทราบว่าการดำเนินการคัดเลือกครั้งนี้ ดำเนินการด้วยความรอบคอบ รัดกุม บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส
 ๒. บันทึกภาพ ในการรับสมัครสอบคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สถานที่รับสมัครแล้วนำมา บันทึกใส่แผ่น CD เก็บไว้เป็นหลักฐาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป
 ๓. รายงานสถิติจำนวนผู้สมัคร แยกตามกลุ่มวิชาเอกเป็นรายวัน รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแจ้งให้ทราบทางเว็บไซต์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
 ๔. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการสมัครสอบ วิธีการสอบ สถานที่สอบ เส้นทาง และพาหนะแก่ผู้สมัครสอบ เข้ารับการคัดเลือก
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และให้เกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

แนบท้ายคำสั่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาระบบการศึกษาระบบ เขต ๒ ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

วันที่	การตรวจสอบคุณสมบัติ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง/ตรวจสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ/รับสมัคร	ตรวจสอบคุณสมบัติ	การเงิน	ออกบัตร	บันทึกข้อมูล
๔ เม.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวนวลวรรณ เอกกรักษา ๒. นางจันทรา โหมะลา	๑. นางสาวลักขณา โดงาม ๒. นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ	๑. นางสาวสุพรรณษา พุ่มท่น ๒. นางสาวอินทรา หมอเต๊ะ	นางสาวจตุพร มกรกิจวิบูลย์	นางสาวรัชฎาภรณ์ โพธิ์วปี
๕ เม.ย. ๒๕๖๘	๑. นายภาณุวัตร ปัสสาโก ๒. นายเชษฐา สายสุนทร	นายชัยฤทธิ์ ดงใจดี	๑. นางสาวอังคณา ประทานทรัพย์ ๒. ว่าที่ร้อยตรีธีรรัตน์ ย่วนภู	นายสุรัช เดชธนู	นางสาวนวยตา กองอ่อน
๖ เม.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวภาณุมา วิสูตรสกุลศักดิ์ ๒. นายเชษฐา สายสุนทร	นางสาวกมลรัตน์ นาคะพันธุ์	๑. นางกอบแก้ว ธิญะพรม ๒. นางสาววันมูรี แฉและ	นางสาวอังกรียา สระทองเขียว	นางสาวนวยตา กองอ่อน
๗ เม.ย. ๒๕๖๘	๑. นายภาณุวัตร ปัสสาโก ๒. นายเชษฐา สายสุนทร	นายวรานุรักษ์ เกษสังข์	๑. นางสาวกนกนที ธีรธรรมสิทธิ์ ๒. นางสาววันมูรี แฉและ	นางสาววรรธน์ ภาสตา	นางสาวนวลวรรณ เอกกรักษา
๘ เม.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาววรรธน์ ภาสตา ๒. นายสุกฤษณ์ พรหมวิชิตกุล	นางสาวจตุพรพรหม พุทธา	๑. นางสาวกนกนที ธีรธรรมสิทธิ์ ๒. นางสาวกนกนที ธีรธรรมสิทธิ์	นางสาวตมณ ขำมาลัย	นางสาวสุธีพร เงินรี
๙ เม.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวสุจินดา วันชนะเม ๒. นายสุกฤษณ์ พรหมวิชิตกุล	นางโสภิตา เหมือนจินดา	๑. นางสาวอริยา คำชื่น ๒. นางขวัญจิต แก้วพริ้ง	นางสาวตมณ ขำมาลัย	นางสาวสุธีรัตน์ หลวงพั่นเทา
๑๐ เม.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวมาลี ทรัพย์เงิน ๒. นายศักดิ์นันท์ รอดทดทาน	๑. นางสาวขวัญ ธิญะพรม ๒. นางสาวกมลรัตน์ ธีรธรรมสิทธิ์	๑. นางสาวสุพรรณษา พุ่มท่น ๒. นางสาวกนกนที ธีรธรรมสิทธิ์	นางสุจิตรา วงศ์รส	นางสาวสุภาฯ ขลิบเพ็ง

หมายเหตุ ผู้ปฏิบัติหน้าที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม





ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่
มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร
๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่
ที่ ศร ๐๔๐๐๙/ว ๑๕๘๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ราชบุรี เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่
มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะดำเนินการ
คัดเลือกตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกและอัตราเงินเดือน

๑.๑ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หลักสูตร ๔ ปี อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๒๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หลักสูตร ๕ ปี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท

๑.๓ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำหรับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า
๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์	จำนวน ๑ อัตรา
๒. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก สังคมศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๓. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก พลศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๔. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดนตรี/ดนตรีศึกษา	จำนวน ๒ อัตรา
๕. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ดนตรีไทย	จำนวน ๑ อัตรา
๖. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก นาฏศิลป์	จำนวน ๑ อัตรา

๗. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คหกรรม/คหกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๘. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ประถมศึกษา/การประถมศึกษา

จำนวน ๑ อัตรา

๙. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยาการอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา* ซึ่งทุกตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยมีภาระงานการสอนตามตารางสอนไม่น้อยกว่า ๕ คาบ หรือ ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ การนับระยะเวลาปฏิบัติการสอน ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี โดยผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

* เงินรายได้ของสถานศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษาและนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้...

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๒.๓ เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะตามมาตรฐานตำแหน่ง ดังนี้

๒.๓.๑ มีวุฒิปริญญาทางการศึกษาหรือปริญญาอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ และต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๒.๓.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

ทั้งนี้ ในวันบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมีความสมบัติเฉพาะเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณร เรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลง วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครด้วยตนเอง หรือ Download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ <http://rb-2.go.th/index.php> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารประกอบ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ระหว่างวันศุกร์ที่ ๔ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดเตรียมเอกสารตามที่ระบุ จำนวน ๑ ชุด โดยให้จัดเรียงเอกสารตามลำดับดังนี้

๑. ใบสมัคร (ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ)

๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

๓. ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิว่าสำเร็จการศึกษา ฉบับจริง พร้อมสำเนา

๓.๑ กรณีที่ใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิจะใช้ได้เฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร และจะต้องระบุชื่อปริญญาบัตรและสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน โดยต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” ต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย

๓.๒ กรณีที่มีวุฒิปริญญาตรีต่อเนื่องจากวุฒินุปริญญา ต้องนำประกาศนียบัตรคุณวุฒินุปริญญา เช่น ปวส., ปวท. เป็นต้น แนบมาด้วย

๓.๓ กรณีที่มีวุฒิปประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปีให้นำประกาศนียบัตร (ป.บัณฑิต) แนบมาด้วย

๔. ใบระเบียบแสดงผลการเรียน...

๕. ใบระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) **ฉบับภาษาไทย ฉบับจริง** พร้อมสำเนาที่ระบุตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก (หากใบแสดงผลการเรียนรู้เป็นภาษาอื่นให้แนบใบแปลเป็นภาษาไทยจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาด้วย)

๕.๑ กรณีที่มีวุฒิปริญญาตรีต่อเนื่องจากวุฒินุปรินญา ต้องนำใบแสดงผลการเรียนรู้ในระดับอนุปริญญา เช่น ปวส., ปวท. เป็นต้น แนบมาด้วย

๕.๒ กรณีผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ที่ศึกษาต่อและได้รับวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปีให้นำใบแสดงผลการเรียนรู้ (ป.บัณฑิต) แนบมาด้วย

กรณีผู้สมัครสอบคัดเลือกนำหลักฐานการศึกษามาใช้สมัครสอบคัดเลือกซึ่งหลักฐานการศึกษาดังกล่าว มิได้ระบุสาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอกที่ศึกษาไว้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก จะพิจารณาและดำเนินการนับหน่วยกิตรายวิชาที่ศึกษา ที่ตรงกับประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร จากใบรายงานผลการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ตามแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติในการสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

อนึ่ง เพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิตให้ผู้สมัครดำเนินการประสานกับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา เพื่อขอให้สถาบันการศึกษาออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือให้การรับรองว่าคุณสมบัติของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณสมบัติ/และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร นอกจากนี้ อาจให้สถาบันการศึกษาที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่า รายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษามีรายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้ ทั้งนี้ รายวิชาที่นำมานับหน่วยกิต ต้องสอดคล้องกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้ผู้สมัครดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๕. บัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริง พร้อมสำเนา

๖. ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัครสอบ ฉบับจริง พร้อมสำเนา

๗. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริง พร้อมสำเนา

๘. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงจากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

๑. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒. วัณโรคในระยะติดต่อ

๓. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๕. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๙. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ทะเบียนสมรส ฉบับจริงพร้อมสำเนา
๑๐. หนังสือรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. รับรองคุณวุฒิ
เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถตรวจสอบคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองได้ที่
เว็บไซต์ <https://qualification.otepec.go.th/> โดยพิมพ์ข้อมูลคุณวุฒิที่ต้องการสืบค้นในช่องที่กำหนด
กดปุ่มค้นหา เลือกรหัสคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และพิมพ์หน้าจอที่แสดงผล เพื่อประกอบการสมัครเข้ารับ
การคัดเลือก

๑๑. ตารางสอนในภาคเรียนปัจจุบัน ณ วันที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่มีภาระงาน
การสอนไม่น้อยกว่า ๕ คาบ หรือ ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนาม
รับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๒. สำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษา
เป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๓. สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนฉบับปัจจุบัน (ถ้ามี) โดยผู้สมัครและ
ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๔. แบบรายงานประวัติการปฏิบัติงานการสอน ตามแบบที่กำหนด (เอกสาร
หมายเลข ๑) พร้อมแนบเอกสารประกอบ ตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน (คำสั่งหรือสัญญาจ้าง
อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรอง
ความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

กรณีที่ เป็นอัตราจ้างหรือลูกจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา ต้องมีหนังสือ
รับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษาด้วย (หนังสือรับรองแนบท้ายเอกสารหมายเลข ๑) และให้แนบสำเนา
คำสั่งหรือสัญญาจ้างที่มีการระบุว่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา พร้อมหลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงิน
รายได้สถานศึกษา เช่น สำเนาบัญชีเงินฝากธนาคารของโรงเรียน (เงินรายได้สถานศึกษา) และใบสำคัญรับเงิน
หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า
ด้วยเงินรายได้สถานศึกษาของรัฐบาลที่ไม่เป็นนิติบุคคล พ.ศ.๒๕๔๖ หรือระเบียบสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินรายได้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลในสังกัด
เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๔๙ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์
อัตรา และวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนาม
รับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๕. หนังสือรับรองการปฏิบัติการสอน (เอกสารหมายเลข ๒) พร้อมแนบสำเนา
ตารางสอนทุกภาคเรียนหรือทุกปีการศึกษาที่สอดคล้องคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ที่มีภาระงานการสอนไม่น้อยกว่า
๕ คาบหรือ ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการ
สถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๖. แบบรายงานประวัติและผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓) พร้อมแนบเอกสาร
ประกอบ พร้อมใส่หมายเลขหน้ากระดาษทุกแผ่น จำนวน ๓ ชุด โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษา
เป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้าและทุกชุด ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด
ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบแนบท้ายประกาศนี้

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร... 

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ปริญญาหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๔.๓ ผู้สมัครรายใดที่มีคุณสมบัติไม่ตรงหรือมีเอกสารไม่ครบตามประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครมีสิทธิที่จะไม่รับสมัคร ผู้สมัครรายใดปกปิดหรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ โดยเจ้าหน้าที่รับสมัครไม่สามารถตรวจสอบได้ในขณะรับสมัครและได้รับสมัครไว้ หากสอบคัดเลือกได้และได้รับการเรียกตัวเข้ารับการบรรจุ ซึ่งได้ตรวจสอบพบภายหลัง จะไม่ได้รับการพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๔.๔ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร หรือแนบเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก จำนวน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) โดยต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยในกลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอกนั้น ๆ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครคัดเลือกไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

๕.๒ เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้ว จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ เนื่องจากมีการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก โดยจะจ่ายเงินค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือให้สิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งใหม่ โดยมีต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตำบลบ้านเล็ก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และทางเว็บไซต์ <http://rb-2.go.th/index.php>

๗. การดำเนินการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยใน ภาค ก และภาค ข โดยการประเมินประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา และการสัมภาษณ์ในภาค ค ตามหลักสูตรแนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยการสอบตามตารางสอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังนี้

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรอบรู้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันพฤหัสบดีที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๐ คะแนน

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

สำหรับสถานที่สอบคัดเลือก และห้องสอบคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต่อไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และภาค ค เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้จับสลาก

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตำบลบ้านเล็ก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และทางเว็บไซต์ <http://rb-2.go.th/index.php>

๑๑. การเรียกตัว

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี โดยจะใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน แต่ไม่เกินสิบวัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก จึงเป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องรับทราบประกาศผลการคัดเลือก ผู้ใดไม่มีรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดถือว่าสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในครั้งนี้อย่างถาวร และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี และเมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้ว หากจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมียะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑๒.๒ หากผู้ได้รับคัดเลือกไม่สามารถไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ หรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันและเวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครั้งนี้โดยไม่มีเงื่อนไข และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๒.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือยื่นเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๒.๔ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม หากปรากฏว่า การดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริต หรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ อาจพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศ รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๑. คณิตศาสตร์ (รหัส ๐๑) ๒. สังคมศึกษา (รหัส ๑๓) ๓. พลศึกษา (รหัส ๑๔) ๔. ดนตรี/ดนตรีศึกษา (รหัส ๒๐) ๕. ดนตรีไทย (รหัส ๒๑) ๖. นาฏศิลป์ (รหัส ๒๔) ๗. คหกรรม/คหกรรมศาสตร์ (รหัส ๓๕) ๘. ประถมศึกษา/การประถมศึกษา (รหัส ๓๖) ๙. ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา (รหัส ๓๗)	๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑. สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) อัตรา เงินเดือน ๑๘,๒๒๐ บาท ๒. สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) อัตรา เงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท ๓. สำหรับประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี อัตรา เงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท	
	รวมทั้งสิ้น	๑๐ อัตรา		



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๑. กลุ่มวิชา คณิตศาสตร์ (รหัส ๐๑) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) คณิตศาสตร์ (๒) การสอนคณิตศาสตร์ (๓) การสอนคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (๔) คณิตศาสตร์ศึกษา (๕) คณิตศาสตร์ประยุกต์ (๖) การศึกษาคณิตศาสตร์ (๗) คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์ (๘) คณิตศาสตร์ - เคมี (๙) คณิตศาสตร์ - ฟิสิกส์ (๑๐) คณิตศาสตร์ - ชีววิทยา (๑๑) วิทยาศาสตร์ - คณิตศาสตร์ (๑๒) คณิตศาสตร์ - เศรษฐศาสตร์ (๑๓) คณิตศาสตร์สถิติ (๑๔) คณิตศาสตร์สารสนเทศ (๑๕) คณิตศาสตร์อุตสาหกรรม (๑๖) คณิตศาสตร์การเงิน (๑๗) คณิตศาสตร์ประกันภัย (๑๘) สถิติ (๑๙) สถิติศาสตร์ (๒๐) สถิตินิติศาสตร์ (๒๑) สถิติประยุกต์ (๒๒) การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา (๒๓) คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการ (๒๔) คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการคอมพิวเตอร์ (๒๕) คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ (๒๖) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ ที่มีวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง หรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๑. กลุ่มวิชา คณิตศาสตร์ (รหัส ๐๑) (ต่อ) (๒๗) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ศึกษา (๒๘) คณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ (๒๙) คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ (๓๐) คณิตศาสตร์เศรษฐมิติ (๓๑) คณิตเศรษฐศาสตร์และสถิติประยุกต์ทางเศรษฐศาสตร์ (๓๒) คณิตศาสตร์เชิงการจัดและการหาค่าเหมาะที่สุด (๓๓) เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและคณิตศาสตร์ (๓๔) โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์ (๓๕) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกคณิตศาสตร์	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ ที่มีวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง หรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๒. กลุ่มวิชา สังคมศึกษา (รหัส ๑๓) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) สังคมศึกษา (๒) การสอนสังคมศึกษา (๓) การสอนสังคมศึกษาระดับมัธยมศึกษา (๔) พัฒนาสังคม (๕) สังคมศาสตร์ (๖) สังคมวิทยา (๗) สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา (๘) พัฒนามนุษย์และสังคม (๙) ไทยคดีศึกษา (๑๐) สังคมศาสตร์การพัฒนา (๑๑) ประวัติศาสตร์ (๑๒) ภูมิศาสตร์ (๑๓) วัฒนธรรมศึกษา (๑๔) การพัฒนาชุมชน (๑๕) พัฒนาชุมชน (๑๖) รัฐประศาสนศาสตร์ (๑๗) รัฐศาสตร์ (๑๘) นิติศาสตร์ (๑๙) ปรัชญาและศาสนา (๒๐) ปรัชญา (๒๑) พระพุทธศาสนา (๒๒) การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม (๒๓) การสอนสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๒๔) มานุษยวิทยา (๒๕) การสอนภูมิศาสตร์ (๒๖) การสอนประวัติศาสตร์	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกสังคมศึกษาเป็น เอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๒. กลุ่มวิชา สังคมศึกษา (รหัส ๑๓) (ต่อ) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๒๗) การสอนพระพุทธศาสนา (๒๘) ประวัติศาสตร์ศิลปะ (๒๙) โบราณคดีสมัยประวัติศาสตร์ (๓๐) โบราณคดี (๓๑) ภูมิศาสตร์แผนที่ (๓๒) สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ (๓๓) วัฒนธรรมศาสตร์ (๓๔) สังคมศาสตร์และการพัฒนา (๓๕) การพัฒนาสังคม (๓๖) ภูมิศาสตร์และเศรษฐกิจสังคม (๓๗) ภูมิศาสตร์เศรษฐกิจสังคม (๓๘) ประวัติศาสตร์ตะวันตก (๓๙) ประวัติศาสตร์ตะวันออก (๔๐) บริหารรัฐกิจ (๔๑) ศาสนา (๔๒) ศาสนศึกษา (๔๓) ศาสนาเปรียบเทียบ (๔๔) พุทธศาสตร์ (๔๕) พุทธศาสตร์ศึกษา (๔๖) พุทธจิตวิทยา (๔๗) บาลีพุทธศาสตร์ (๔๘) จริยศึกษา (๔๙) มนุษยศาสตร์ (๕๐) การเมืองการปกครอง (๕๑) การปกครอง (๕๒) ภูมิภาคศึกษา	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกสังคมศึกษาเป็น เอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๒. กลุ่มวิชา สังคมศึกษา (รหัส ๑๓) (ต่อ) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๕๓) สารสนเทศศึกษา (๕๔) ผู้นำทางสังคม ธุรกิจและการเมือง (๕๕) มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (๕๖) ภูมิศาสตร์ มัธยมศึกษา (๕๗) รัฐศาสตร์ (การเมืองการปกครอง) (๕๘) พุทธศาสนา (๕๙) จริยศาสตร์ศึกษา (๖๐) การบริหารและการปกครองส่วนท้องถิ่น (๖๑) ประวัติศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกสังคมศึกษาเป็น เอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๓. กลุ่มวิชา พลศึกษา (รหัส ๑๙) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) พลศึกษา (๒) วิทยาศาสตร์การกีฬา (๓) การฝึกและการจัดการกีฬา (๔) วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) (๕) สันทนาการ (๖) พละนามัย (๗) การสอนพลศึกษา (๘) การศึกษาศาสตร์ - พลศึกษา (๙) ศึกษาศาสตร์ - พลศึกษา (๑๐) พลศึกษาหรือการสอนพลศึกษา (๑๑) นันทนาการ (๑๒) วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา (๑๓) วิทยาศาสตร์สุขภาพ (๑๔) การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา (๑๕) การออกกำลังกายและกีฬา (๑๖) การฝึกสอนกีฬา (๑๗) การส่งเสริมวิทยาศาสตร์สุขภาพ (๑๘) วิทยาศาสตร์การกีฬาและการเป็นผู้ฝึกกีฬา (๑๙) วิทยาศาสตร์สาธารณสุข (๒๐) วิทยาศาสตร์สุขภาพ (๒๑) สุขศึกษาและพลศึกษา (๒๒) พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา (๒๓) ชีวอนามัย (๒๔) สาธารณสุขหรือสาธารณสุขศาสตร์ (๒๕) สาขาวิชาการศึกษาวิชาเอกพลศึกษา (๒๖) โปรแกรมวิชาพลศึกษา (๒๗) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกพลศึกษา	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ ที่มีวิชาเอกพลศึกษาเป็น เอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง หรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๕. กลุ่มวิชา ดนตรี/ดนตรีศึกษา (รหัส ๒๐) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) ดนตรี (๒) ดนตรีศึกษา (๓) ศิลปกรรมดนตรี (๔) การแสดงดนตรี (๕) ดุริยศิลป์ (๖) ดุริยางคศิลป์ (๗) ดุริยางคศาสตร์ (๘) ดุริยางค์ไทย (๙) ดุริยางค์สากล (๑๐) คีตศิลป์ไทย (๑๑) คีตศิลป์สากล (๑๒) การสอนดุริยางคศึกษา (๑๓) การสอนดุริยางคศิลป์และนาฏศิลป์ (๑๔) คีตศิลป์ (๑๕) ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา (๑๖) ดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา (๑๗) ศิลปศึกษาแขนงวิชาดนตรีศึกษา (๑๘) ดนตรีสากล (๑๙) ดนตรีไทย (๒๐) เทคโนโลยีดนตรี (๒๑) ดนตรีบันทึก (๒๒) ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา-ดนตรีศึกษา-ดนตรีไทย (๒๓) ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา-ดนตรีศึกษา-ดนตรีสากล (๒๔) ศิลปกรรมแขนงวิชาดนตรีศึกษา (๒๕) การสอนวิชาดนตรีสากล (๒๖) ดนตรีหรือดนตรีสากล	๒ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกดนตรี/ดนตรี ศึกษาเป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๕. กลุ่มวิชา ดนตรีไทย (รหัส ๒๑) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) ดนตรีไทย (๒) ดนตรีศึกษา (ดนตรีไทย) (๓) การสอนดนตรีไทย (๔) ดุริยางค์ไทย (๕) คีตศิลป์ไทย (๖) ดนตรีไทยร่วมสมัย (๗) ดุริยางคศิลป์ไทย (๘) ดุริยางค์ศาสตร์ไทย (๙) ดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีไทย) (๑๐) ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา (๑๑) ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา (วิชาเอกดนตรีไทย) (๑๒) ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา (ดนตรีไทย) (๑๓) การสอนดุริยางค์ศึกษา (ดนตรีไทย) (๑๔) ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา-ดนตรีศึกษา-ดนตรีไทย (๑๕) โปรแกรมวิชาดนตรีไทย (๑๖) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกดนตรีไทย	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกดนตรีไทยเป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณสมบัติ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๖. กลุ่มวิชา นาฏศิลป์ (รหัส ๒๔) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) นาฏศิลป์ (๒) นาฏศิลป์ศึกษา (๓) นาฏศิลป์ไทย (๔) นาฏศิลป์และการแสดง (๕) นาฏศิลป์และการละคร (๖) นาฏศิลป์และศิลปะการแสดง (๗) นาฏศิลป์ไทยศึกษา (๘) นาฏศิลป์สากลศึกษา (๙) นาฏยศาสตร์	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกนาฏศิลป์เป็นเอก คู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๗. กลุ่มวิชา คหกรรม/คหกรรมศาสตร์ (รหัส ๓๕) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) คหกรรม (๒) คหกรรมทั่วไป (๓) คหกรรมศาสตร์ (๔) คหกรรมศาสตร์ทั่วไป (๕) คหกรรมศิลป์ (๖) คหกรรมศึกษา (๗) คหกรรมศาสตร์ศึกษา (๘) คหกรรมศาสตร์ศิลป์ (๙) ศึกษาศาสตร์ - คหกรรม (๑๐) ศึกษาศาสตร์ - คหกรรมศาสตร์ (๑๑) คหกรรมศาสตร์ศึกษา - คหกรรมทั่วไป (๑๒) คหกรรมศาสตร์ (อาหารและโภชนาการ) (๑๓) คหกรรมศาสตร์ (อาหาร - ผ้า) (๑๔) คหกรรมศาสตร์ (ศิลปะประดิษฐ์) (๑๕) อาหารและโภชนาการ (๑๖) ผ้าและเครื่องแต่งกาย (๑๗) โภชนศาสตร์ (๑๘) โภชนาวิทยา (๑๙) โภชนาการชุมชน (๒๐) วิทยาศาสตร์การอาหาร (๒๑) เทคโนโลยีการอาหาร (๒๒) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (๒๓) วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกคหกรรม/ คหกรรมศาสตร์ เป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๘. กลุ่มวิชา ประถมศึกษา/การประถมศึกษา (รหัส ๓๖) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) ประถมศึกษา (๒) การประถมศึกษา (๓) การศึกษาประถมศึกษา (๔) การสอนประถมศึกษา (๕) การศึกษาตลอดชีวิต (๖) การศึกษาปฐมวัยและการประถมศึกษา (๗) โปรแกรมวิชาประถมศึกษา (๘) โปรแกรมวิชาการประถมศึกษา (๙) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกประถมศึกษา (๑๐) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกการประถมศึกษา	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกประถมศึกษา/ การประถมศึกษาเป็นเอก คู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๙. กลุ่มวิชา ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา (รหัส ๓๗) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) ปฐมวัย (๒) ปฐมวัยศึกษา (๓) การศึกษาปฐมวัย (๔) การศึกษาอนุบาล (๕) อนุบาลศึกษา (๖) อนุบาล (๗) การอนุบาลศึกษา (๘) การปฐมวัยศึกษา (๙) การสอนปฐมวัย (๑๐) การอนุบาล (๑๑) การปฐมวัย (๑) โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย (๒) การพัฒนาเด็กปฐมวัย (๓) การสอนอนุบาล (๔) การศึกษาอนุบาล (๕) การพัฒนาการเด็กและครอบครัว (๖) การศึกษาปฐมวัยและการประถมศึกษา (๑๒) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกปฐมวัย (๑๓) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย (๑๔) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกอนุบาลศึกษา	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกปฐมวัย/ การศึกษาปฐมวัย/ อนุบาลศึกษา เป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของ
วิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๑.๔.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๑.๔.๖ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน กำหนด
เนื้อหาการออกข้อสอบ โดยเน้นเนื้อหาความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษระดับพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม
๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๒.๑ วินัยและการรักษาวินัย
- ๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม
- ๒.๓ มาตรฐานวิชาชีพ
- ๒.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒.๕ สมรรถนะวิชาชีพ



ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)
๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)



กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๔ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	วันพฤหัสบดีที่ ๑ - วันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความประพฤติและการปฏิบัติของ วิชาชีพครู ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	} วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๘. รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และ
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๗



ตารางสอบ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรอบรู้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันพฤหัสบดีที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรอง จากผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๐ คะแนน

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน



รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๔๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)			
๑. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา	๑. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ๑.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป ๑.๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ - ๑๕ ปี	(คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน ปีละ ๑ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างฯ นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกครั้งสุดท้ายโดยสัญญาจ้างต้องได้รับการรับรองสำเนาจากผู้สมัครและ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบันทุกหน้า
๒. การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของสถานศึกษาที่มีความยากลำบาก	๒. การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของสถานศึกษาที่มีความยากลำบาก ๒.๑ ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. หรือประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือประกาศกระทรวงการคลัง ๒.๒ ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน จากรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษของ สพฐ. หรือประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือประกาศกระทรวงการคลัง
๓. ภูมิลำเนา	๓. ภูมิลำเนา ๓.๑ ภูมิลำเนาอยู่ใน สพท. ที่สมัคร ๓.๒ ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร ๓.๓ ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในภูมิภาคที่สมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกภูมิภาคที่สมัคร	(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ๑๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกครั้งสุดท้าย หรือ ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันสังกัด สพท. หรือ สศศ. ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกครั้งสุดท้าย



องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๔ การพัฒนาตนเอง	๔. การพัฒนาตนเอง การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ ๔.๑ มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิต หรือสูงขึ้น ๔.๒ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๓ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๔ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๒ ครั้ง ๔.๕ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ครั้ง	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาวุฒิปัตรีที่ออกโดยสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา หรือสำนักปริญญาดุษฎีบัณฑิต ซึ่งได้สำเร็จการศึกษาหลังจากได้ปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง โดยผู้สมัครและ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า
๕ ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ	๕. ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ โดยให้เลือกเสนอข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ หรือ ๕.๓ ข้อใดข้อหนึ่ง ๕.๑ ผลงาน ๑) ดีเยี่ยม ๒) ดี ๓) พอใช้	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการเขียนผลงานในด้านการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ความยาวไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ไม่ต่ำกว่า ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้าย ไม่เกิน ๕ หน้า โดยผู้สมัคร และ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า <u>หมายเหตุ</u> หากเขียนเกิน ๓ หน้าหรือเอกสารแนบท้ายเกิน ๕ หน้า ให้ได้ ๐ คะแนน



องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
	๕.๒ รางวัล		พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร หรือนักเรียน หรือสถานศึกษา ได้รับรางวัลที่ส่งผลการพัฒนา คุณภาพผู้เรียนระดับใด ระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว กรณีเป็นรางวัลของนักเรียน หรือสถานศึกษา ต้องแนบเอกสารหลักฐาน การมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย หากไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน	
	๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย	๔ คะแนน	
	๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	
	หมายเหตุ สำหรับสังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้		
	๑) ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน	
	๒) ระดับภาค หรือระดับเขต ตรวจราชการ หรือระดับ กลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่าย สถานศึกษา สังกัด สศศ.	๔ คะแนน	
	๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	
	๕.๓ การได้รับการยอมรับ		
	๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน	
	๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย	๔ คะแนน	
	๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	
	หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้		พิจารณาจากสำเนาเอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร เพียงรายการเดียว หากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๑) ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน	
	๒) ระดับภาค หรือระดับ เขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่ม สถานศึกษา หรือเครือข่าย สถานศึกษา สังกัด สศศ.	๔ คะแนน	
	๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	



องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)			
๑. ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	๑. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา ๑.๑ สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในสถานศึกษา ๑) สังกัดประเภทเดียวกัน ๒) สังกัดไม่ตรงกับประเภทเดียวกัน ๑.๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติ หน้าที่สอนในสถานศึกษา ปัจจุบัน สังกัดประเภท เดียวกันกับที่สมัคร หรือไม่ พิจารณาจากการนำเสนอ หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย
	๒. ผลการปฏิบัติ หน้าที่สอนที่เกิดกับ ผู้เรียน	๒. ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน ๒.๑ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดีเยี่ยม ๒.๒ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดี ๒.๓ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับผ่าน ๒.๔ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕ ๒.๕ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	



องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๓. บุคลิกลักษณะ ท่วงท่าจา วุฒิภาวะ ทางอารมณ์ และการมี ปฏิภาณในการแก้ปัญหา	-	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร การตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับ
๔. ทักษะและศักยภาพ ด้านการจัดการเรียน การสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา วิชาเอกที่สมัคร	๔. ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียน การสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา วิชาเอกที่สมัคร ๔.๑ มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร และ สอดคล้องกับระดับชั้นเรียนที่รับผิดชอบ ๔.๒ มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร	(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือ สาขาวิชาเอกที่สมัคร หมายเหตุ หากไม่เป็นไปตาม ตัวชี้วัด ให้ได้ ๐ คะแนน
๕. ความเข้าใจเรื่อง ประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษา รักประเทศ จงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	-	(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการนำเสนอ ที่แสดงให้เห็นว่ามีความเข้าใจ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่อง การรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และหลักคิดที่ถูกต้อง ต่อชาตินานเมืองและสถาบัน สำคัญของชาติ เช่นพลเมืองที่ดี



แบบสรุปเอกสารและหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... ผู้สมัครกลุ่มวิชาเอก.....

รายการ	จำนวน/ชุด/แผ่น
☐ 1. ใบสมัคร	 1..... ชุด
☐ 2. รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว	 3..... รูป
3. คุณวุฒิทางการศึกษา	
☐ 3.1 ใบปริญญาบัตร/ใบแทนปริญญาบัตร	 ฉบับ
☐ 3.2 หนังสือรับรองคุณวุฒิ (เฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร)	 ฉบับ
☐ 3.3 ใบประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	 ฉบับ
☐ 3.4 ใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิอนุปริญญา เช่น ปวท. ปวส. เป็นต้น	 ฉบับ
4. ใบทะเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)	
☐ 4.1 ระดับปริญญาตรี	 ฉบับ
☐ 4.2 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	 ฉบับ
☐ 4.3 ระดับอนุปริญญา เช่น ปวท. ปวส. เป็นต้น	 ฉบับ
☐ 5. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	 ฉบับ
☐ 6. สำเนาทะเบียนบ้าน	 ฉบับ
7. หลักฐานที่ครูสภาก่อให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	
☐ 7.1 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ	 ฉบับ
☐ 7.2 ใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู หรือ	 ฉบับ
☐ 7.3 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น หรือ	 ฉบับ
☐ 7.4 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นสูง หรือ	 ฉบับ
☐ 7.5 ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ	 ฉบับ
☐ 7.6 หนังสือรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ หรือ	 ฉบับ
☐ 7.7 หนังสือรับรองการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา	 ฉบับ
☐ 8. ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ (ไม่เกิน 30 วัน)	 ฉบับ
9. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น	
☐ 9.1 สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล	 ฉบับ
☐ 9.2 สำเนาทะเบียนสมรส	 ฉบับ
☐ 9.3 หลักฐานอื่น ๆ (ระบุ).....	 ฉบับ
☐ 10. หนังสือรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.ค.ศ.	 ฉบับ
☐ 11. ตารางสอนภาคเรียนปัจจุบัน	 ฉบับ
☐ 12. สำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน	 ฉบับ
☐ 13. สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนฉบับปัจจุบัน (ถ้ามี)	 ฉบับ

รายการ	จำนวน/ชุด/แผ่น
☐ 14. แบบรายงานประวัติการปฏิบัติงานการสอน (เอกสารหมายเลข 1) พร้อมแนบสำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี <u>โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า</u>	- เอกสารหมายเลข 1ชุด - คำสั่ง/สัญญาจ้างชุด - หลักฐานอื่น ระบุชุด
☐ 15. หนังสือรับรองกรณีจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา (แนบท้ายเอกสารหมายเลข 1) พร้อมแนบ 1. สำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้าง 2. หลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงิน รายได้สถานศึกษา เช่น สำเนาบัญชีเงินฝากของโรงเรียน และ 3. ใบสำคัญรับเงิน <u>โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า</u>	- แนบท้ายเอกสารหมายเลข 1ชุด - คำสั่ง/สัญญาจ้างชุด - หลักฐานอื่น ระบุ.....ชุด
☐ 16. หนังสือรับรองการปฏิบัติการสอน (เอกสารหมายเลข 2) แนบสำเนาดารงสอน ทุกภาคเรียนหรือทุกปีการศึกษาที่สอดคล้องคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ที่มีภาระงานการสอน ไม่น้อยกว่า 5 คาบหรือ 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน <u>โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า</u>	- เอกสารหมายเลข 2ชุด - คำสั่ง/สัญญาจ้างชุด - หลักฐานอื่น ระบุ.....ชุด
☐ 17. แบบรายงานประวัติและผลงาน (เอกสารหมายเลข 3) จำนวน 3 ชุด <u>โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า</u> และให้ใส่หมายเลขหน้าทุกแผ่นด้วย	- เอกสารหมายเลข 3 จำนวน 3 ชุด ชุดละ.....หน้า

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
 (.....)
 วันที่.....เมษายน 2568

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร
 (.....)
 วันที่.....เมษายน 2568

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาถูกสีน้ำเงิน)



๑. ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
๒. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่างๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

สมัครสอบกลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอก.....

รหัสประจำตัวผู้สมัครฯ

1	2	3					
---	---	---	--	--	--	--	--

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. 2568 วุฒิปริญญาตรี ☐ 4 ปี ☐ 5 ปี ☐ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี และขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
2. หมายเลขประจำตัวประชาชน
ออกให้ ณ จังหวัด..... หมดยุติวันที่.....
3. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
4. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ ชื่อวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม..... วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ.....
สาขาวิชาเอก..... ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
5. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์มือถือ..... ID LINE.....
6. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง
() พนักงานราชการ โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ครูอัตราจ้างจากเงินงบประมาณโรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ครูอัตราจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ครูสอนศาสนาอิสลาม/วิทยาการอิสลามศึกษา โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ลูกจ้างประจำ โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() พนักงานจ้างเหมาบริการ โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() อื่นๆ ระบุ..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
7. ปัจจุบันมีการะงานการสอน จำนวน..... คาบ/ชั่วโมงต่อสัปดาห์
8. ได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษาหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่งสถานศึกษานับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (10 เมษายน 2568) รวมทั้งสิ้น..... ปี..... เดือน..... วัน (รายละเอียดระยะเวลาการปฏิบัติงานให้แนบรวมระยะเวลาตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนรวมกัน)แนบท้ายใบสมัครนี้

9. หลักฐาน...

9. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม รายการ ดังนี้

- () 1. ใบสมัคร
- () 2. รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน 3 รูป
- () 3. สำเนาปริญญาบัตร/หนังสือรับรองคุณวุฒิ
- () 4. สำเนาใบระเบียบผลการเรียน (Transcript)
- () 5. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- () 6. สำเนาทะเบียนบ้าน
- () 7. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน
- () 8. ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน 30 วัน)
- () 9. หลักฐานอื่น ๆ () หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล () ทะเบียนสมรส ()
- () 10. หนังสือรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.ค.ศ.
- () 11. ตารางสอนภาคเรียนปัจจุบัน ที่มีการะงานการสอนไม่น้อยกว่า 5 คาบหรือ 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- () 12. สำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน
- () 13. สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนฉบับปัจจุบัน (ถ้ามี)
- () 14. แบบรายงานประวัติการปฏิบัติงานการสอน (เอกสารหมายเลข 1) พร้อมแนบเอกสารประกอบ จำนวน 1 ชุด
- () 15. หนังสือรับรองกรณีจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา (แนบท้ายเอกสารหมายเลข 1) พร้อมแนบสำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่มีการระบุว่าจะจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา และหลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา
- () 16. หนังสือรับรองการปฏิบัติการสอน (เอกสารหมายเลข 2) พร้อมแนบสำเนาทารงสอนทุกภาคเรียนหรือทุกปีการศึกษา ที่สอดคล้องคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ที่มีการะงานการสอนไม่น้อยกว่า 5 คาบหรือ 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน
- () 17. แบบรายงานประวัติและผลงาน (เอกสารหมายเลข 3) พร้อมแนบเอกสารประกอบ จำนวน 3 ชุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 และมีคุณสมบัติด้านอื่นครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์เข้ารับคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน เมษายน พ.ศ. 2568

เฉพาะเจ้าหน้าที่		
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครสอบฉบับจริง พร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... (.....)/เม.ย. / 2568 เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ไว้เรียบร้อยแล้ว ตามใบเสร็จเล่มที่..... เลขที่..... (.....)/เม.ย. / 2568 ผู้รับเงิน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า () มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ปฏิบัติงานสอนเป็นระยะเวลาปี.....เดือน () ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เนื่องจาก..... (.....)/เม.ย. / 2568 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

ชื่อ - นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....โรงเรียน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด สพป./สพม.....

- [illegible]

ที่	โรงเรียน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			เงื่อนไขการจ้าง			ผู้บริหาร สถานศึกษา ลงนามรับรอง (กรณีมีสัญญาจ้างปฏิบัติงาน หลายสถานศึกษา ผู้ลงนามรับรองต้องเป็น ผู้บริหารสถานศึกษานั้นๆ)
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รวม (ปี/เดือน)	ตามข้อ 1 เงิน งบประมาณ	ตามข้อ 2 เงินรายได้ สถานศึกษา	ตามข้อ 3 เงิน อุดหนุน	
สรุประยะเวลา		 ปี เดือน วัน						

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ : 1. ผู้ลงนามรับรองในช่องด้านขวา คือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (กรณีมีสัญญาจ้างปฏิบัติงานหลายสถานศึกษา ผู้ลงนามรับรองต้องเป็นผู้บริหารสถานศึกษานั้นๆ)

2. กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษากรในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ลงนามรับรอง

3. ให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา ตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน พร้อมแนบเอกสารประกอบ (คำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า)

4. กรณีจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา ต้องมีหนังสือรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษาด้วย (หนังสือรับรองแนบท้ายเอกสารหมายเลข 1) และให้แนบสำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่มีการระบุว่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา พร้อมหลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา เช่น สำเนาบัญชีเงินฝากธนาคารของโรงเรียน (เงินรายได้สถานศึกษา) และใบสำคัญรับเงิน หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินรายได้สถานศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล พ.ศ. 2546 หรือระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินรายได้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2549 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2551 (ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า)

หนังสือรับรองกรณีจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา

แบบท้ายเอกสารหมายเลข 1



ที่...../2568

โรงเรียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....

เป็นอัตราจ้าง/ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา โรงเรียน.....

อำเภอ.....จังหวัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ตามรายละเอียดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ☐ สัญญาจ้าง ที่...../..... ☐ คำสั่งจ้าง ที่...../.....

☐ หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง (ระบุ) ☐ อื่นๆ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

2. ☐ สัญญาจ้าง ที่...../..... ☐ คำสั่งจ้าง ที่...../.....

☐ หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง (ระบุ) ☐ อื่นๆ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

3. ☐ สัญญาจ้าง ที่...../..... ☐ คำสั่งจ้าง ที่...../.....

☐ หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง (ระบุ) ☐ อื่นๆ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

รวมเวลานับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ: 1. ผู้รับรองต้องเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือกรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรอง

2. ให้แนบสำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่มีการระบุว่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา พร้อมหลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา

หนังสือรับรองการปฏิบัติการสอน



ที่...../2568

โรงเรียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....

วุฒิ (ตัวย่อ).....สาขาวิชาเอก.....ผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568
ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

- | | |
|---|--|
| () พนักงานราชการ | () ครูอัตราจ้างจากเงินงบประมาณ |
| () ครูอัตราจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา | () ครูสอนศาสนาอิสลาม/วิทยากรอิสลามศึกษา |
| () ลูกจ้างประจำ | () พนักงานจ้างเหมาบริการ |
| () ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ | () ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้ของสถานศึกษา |
| () อื่นๆ ระบุ..... | |

โรงเรียน.....อำเภอ.....จังหวัด.....

สังกัด สพป./สพม./สศศ. ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. รวมทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

(นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย) และมีการะงานการสอนไม่น้อยกว่า 5 คาบ หรือ 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. ให้แนบสำเนาตารางสอนทุกภาคเรียนหรือทุกปีการศึกษาที่สอดคล้องคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ที่มีการะงาน
การสอนไม่น้อยกว่า 5 คาบหรือ 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน **โดยผู้สมัครและ
ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า**

2. หนังสือรับรองการปฏิบัติการสอน กรณีปฏิบัติการสอนหลายสถานศึกษา ผู้รับรองต้องเป็น
ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือกรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เป็นผู้รับรอง

3. ระยะเวลาปฏิบัติการสอนที่ระบุในหนังสือรับรอง รวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับ
สมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

แบบรายงานประวัติและผลงาน

ตามรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....	
ตำแหน่ง.....	โรงเรียน.....
อำเภอ.....	จังหวัด.....
สังกัด (สพป./สพม.).....	

ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (50 คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบตาม ว 2/2567	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	ได้แนบเอกสารตามรายละเอียดตัวชี้วัด แต่ละองค์ประกอบ ได้แก่ / ระบุหมายเลขหน้า
1. ระยะเวลาหรือจำนวนปี ที่ปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษา	1. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา -ตัวอย่าง- 1. ระยะเวลาตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป 2. ระยะเวลาตั้งแต่ 1 - 15 ปี	(20 คะแนน) 20 คะแนน ปีละ 1 คะแนน	สำเนาสัญญาจ้าง หน้า 8 - 10
1. ระยะเวลาหรือจำนวนปี ที่ปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษา	1. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา 1. ระยะเวลาตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป 2. ระยะเวลาตั้งแต่ 1 - 15 ปี	(20 คะแนน) 20 คะแนน ปีละ 1 คะแนน	
2. การปฏิบัติหน้าที่สอน ในบริบทของสถานศึกษา ที่มีความยากลำบาก	การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของสถานศึกษาที่มีความยากลำบาก 1. ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. หรือ ประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ ประกาศกระทรวงการคลัง 2. ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(5 คะแนน) 5 คะแนน 3 คะแนน	
3. ภูมิสำเนา	ภูมิสำเนา 1. ภูมิสำเนาอยู่ใน สพท. ที่สมัคร 2. ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร 3. ภูมิสำเนาอยู่นอกจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาสังกัด สคศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ 1. ภูมิสำเนาอยู่ในภูมิภาคที่สมัคร 2. ภูมิสำเนาอยู่นอกภูมิภาคที่สมัคร	(15 คะแนน) 15 คะแนน 10 คะแนน 5 คะแนน 15 คะแนน 8 คะแนน	
4. การพัฒนาตนเอง	การพัฒนาตนเอง เข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ 1. มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ 5 ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับปริญญาบัตร เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น 2. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 4 ครั้ง 3. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 3 ครั้ง 4. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 2 ครั้ง 5. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 1 ครั้ง	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน 1 คะแนน	

องค์ประกอบตาม ว 2/2567	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	ได้แนบเอกสารตามรายละเอียดตัวชี้วัด แต่ละองค์ประกอบ ได้แก่ / ระบุหมายเลขหน้า
5. ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ	ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ โดยให้เลือกเสนอข้อ 1 หรือ 2 หรือ 3 ข้อใดข้อหนึ่ง	(5 คะแนน)	
	1. ผลงาน		
	1.1 ดีเยี่ยม	5 คะแนน	
	1.2 ดี	4 คะแนน	
	1.3 พอใช้	3 คะแนน	
	2. รางวัล		
	2.1 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	5 คะแนน	
	2.2 กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย	4 คะแนน	
	2.3 ระดับสถานศึกษา	3 คะแนน	
	หมายเหตุ สำหรับสังกัด สศค. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้		
	1. ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	5 คะแนน	
	2. ระดับภาค หรือระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศค.	4 คะแนน	
	3. ระดับสถานศึกษา	3 คะแนน	
	3. การได้รับการยอมรับ		
	3.1 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	5 คะแนน	
	3.2 กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย	4 คะแนน	
	3.3 ระดับสถานศึกษา	3 คะแนน	
	หมายเหตุ สำหรับสังกัด สศค. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้		
	1. ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	5 คะแนน	
	2. ระดับภาค หรือระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศค.	4 คะแนน	
	3. ระดับสถานศึกษา	3 คะแนน	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริงให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการเข้ารับการจัดเลือกครั้งนี้

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก
{.....}

วันที่..... เมษายน 2568

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่ารายงานประวัติและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และพิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว.....
..... เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความประพฤติเหมาะสมและมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการสถานศึกษา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....พฤษภาคม 2568

หมายเหตุ กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รักษาการในตำแหน่งเป็นผู้รับรองเอกสารหลักฐาน



การสังเกตการณ์และเฝ้าระวังการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568

วันที่ 16 พฤษภาคม 2568
ณ ห้องประชุมมิตรกิจธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

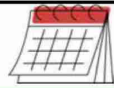




การสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2568

สพฐ. ได้แจ้ง สพท./สศศ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 1582 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2568 และ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1583 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2568 ให้ดำเนินการคัดเลือกครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตาม ว 16/2557 และ ว 17/2557 โดยได้กำหนดรายละเอียด ดังนี้

1. ปฏิทินการคัดเลือกครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ



2. รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพที่ ก.ค.ศ. เห็นชอบ

3. ภาระงานการสอน ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีตารางสอนไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมงหรือ 5 คาบ ต่อสัปดาห์

4. หลักสูตรการคัดเลือก ภาค ก ข้อ 1.4.7 กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนราชการ สพฐ. มิได้กำหนดเพิ่มเติม

5. หลักสูตรการคัดเลือกภาค ก ข้อ 1.5 ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สพฐ. กำหนดเนื้อหาการออกข้อสอบ โดยเน้นเนื้อหาความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษระดับพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้ช่วย

6. ให้ สพท. เก็บค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก ฯ จำนวน 500 บาท เพื่อใช้บริหารจัดการ

7. สพฐ. ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือก ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04009/ว 1690 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2568 เพื่อให้ สพท./สศศ. ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ปราศจากการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต





กำหนดการคัดเลือก

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2568

1) ประกาศรับสมัคร
ภายใน 27 มี.ค. 68



2) รับสมัคร
4 - 10 เม.ย. 68
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)



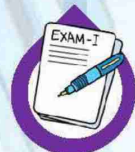
3) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการคัดเลือก
ภายใน 21 เม.ย. 68



4) ประเมินประวัติ
และผลงาน
1 - 8 พ.ค. 68



5) สอบข้อเขียน
ภาค ก และภาค ข
10 พ.ค. 68



6) สอบสัมภาษณ์
11 พ.ค. 68



7) ประกาศผล
การคัดเลือก
ภายใน 15 พ.ค. 68



รายงานตัว
เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
22 พ.ค. 68

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กำหนดการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๔ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖. สอบสัมภาษณ์	
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๘. รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง	ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

ตารางสอบการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568

ตารางสอบ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับชั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรอบรู้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

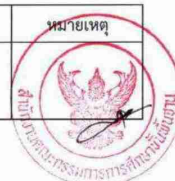
ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรอง จากผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๐ คะแนน	

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ 0206.6/ว 16

ลงวันที่

26 พฤศจิกายน 2557

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๑๖



สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
วพม. ๑๐๓๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

เรียน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ผู้อำนวยการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ให้ทราบและถือปฏิบัติ ไว้

บัดนี้ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือที่อ้างถึง

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ใหม่ รายละเอียดต่างส่งมาด้วย และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(นายทวิพร กิจเกื้อกูล)
ปลัดกระทรวง ก.ค.ศ.

การดำเนินงานและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๒๔๔๖

โทรสาร ๐ ๒๕๖๐ ๑๐๙๓

หลักสูตรการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557

ภาค ก

หลักสูตรแบบหัตถ์หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้
 - ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
 - ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
 - ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
 - ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๖ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๗ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๑.๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๙ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๑.๑๐ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑.๑๑ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนราชการนั้น (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกด้วย)

๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๒.๑ วินัยและการรักษาวินัย
- ๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม
- ๒.๓ มาตรฐานวิชาชีพ
- ๒.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

ภาค ข

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสนทนาวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)
๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รายละเอียดตามชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ภาค ค

สิ่งที่ส่งมาด้วย

รายละเอียดชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๑๗ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๔	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับรางวัลหรือคุณูปการด้านการศึกษา (๕๐ คะแนน)			
๑. ระยะเวลารับราชการ ที่ปฏิบัติงานที่สอน ในสถานศึกษา	๑. ระยะเวลารับราชการที่ ปฏิบัติงานที่สอน ในสถานศึกษา ๑.๑ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๖ ปีขึ้นไป ๑.๒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๑ - ๑๕ ปี	(คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน ๒๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาหรือ จำนวนปีที่ปฏิบัติงานที่สอน ในสถานศึกษาตามคำสั่งหรือ สัญญาจ้าง นับถึงวันสมัคร คัดเลือกบุคคลด้วยวิธีสอบข้อเขียน ต้องได้รับการรับรองสำเนา จากผู้มีอำนาจและ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบันทุกหน้า
๒. การปฏิบัติงานที่สอน ในโรงเรียนตามหลักสูตร ที่มีความยากลำบาก	๒. การปฏิบัติงานที่สอนในโรงเรียนของ สถานศึกษาที่มีความยากลำบาก ๒.๑ ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. หรือประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ ประกาศกระทรวงการคลัง ๒.๒ ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติ หน้าที่สอนในสถานศึกษา ปัจจุบัน จากระยะของ สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ของ สพฐ. หรือประกาศ สำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ ประกาศกระทรวงการคลัง
๓. ผู้มีอำนาจ	๓. ผู้มีอำนาจ ๓.๑ ผู้มีอำนาจอยู่ใน สพท. ที่สมัคร ๓.๒ ผู้มีอำนาจอยู่ในจังหวัด ของ สพท. ที่สมัคร ๓.๓ ผู้มีอำนาจอยู่ต่างประเทศ ของ สพท. ที่สมัคร หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศท. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๓. ผู้มีอำนาจในภูมิภาคที่สมัคร ๒. ผู้มีอำนาจในกรุงเทพมหานครที่สมัคร	(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ๑๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากกรณีที่อยู่ใน ทะเบียนบ้านต่อเนื่อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันสมัครคัดเลือก ในสุดท้าย หรือ ปฏิบัติงานที่สอน ในสถานศึกษาปัจจุบัน สังกัด สพท. หรือ สศท. ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันสมัคร คัดเลือกในสุดท้าย

- ๒ -

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๔	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๔. การพัฒนาตนเอง	๔. การพัฒนาตนเอง การเข้ารับการสอน สัมมนา ในรูปแบบ Online หรือ Online เพื่อความรู้มาใช้ในการ พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ ๔.๑ มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับวิทยุคุณวุฒิชั้น หรือสูงขึ้น ๔.๒ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๓ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๔ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๒ ครั้ง ๔.๕ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ครั้ง	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาใบรับ หรือใบออกใบเรียนการสอน หรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา หรือสถาบันวิทยุคุณวุฒิ ซึ่งได้สำเร็จการศึกษาหลังจาก ได้ปฏิบัติงานที่สอน ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง โดยผู้สมัครและ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องทุกหน้า
๕. ผลงาน หรือรางวัล หรือ เป็นผู้ที่ได้รับยกย่องรับ	๕. ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ได้รับ การยอมรับ โดยให้เลือกรับอย่าง ๕.๑ หรือ ๕.๒ หรือ ๕.๓ ข้อใดข้อหนึ่ง ๕.๑ ผลงาน ๑) ดีเยี่ยม ๒) ดี ๓) พอใช้	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากผลการเรียนการสอน ในด้านจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัด การเรียนรู้ของผู้เรียน คุณภาพผู้เรียน ความยาวไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A4 ขนานตัวอักษร ไม่ต่ำกว่า ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้าย ไม่เกิน ๕ หน้า โดยผู้สมัคร และ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องทุกหน้า หมายเหตุ หากเขียนเกิน ๓ หน้า หรือเอกสารแนบท้าย เกิน ๕ หน้า ให้ได้ ๐ คะแนน

- ๓ -

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๔	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๕.๒ รางวัล	๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย ๓) ระดับสถานศึกษา หมายเหตุ สำหรับสังกัด สศท. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) ระดับภาค หรือระดับเขต ๓) ระดับจังหวัด หรือระดับ กลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่าย สถานศึกษา สังกัด สศท. ๔) ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ที่แนบมาให้เป็นผู้สมัคร หรือนักเรียน หรือสถานศึกษา ได้พิจารณาวิธีสังเกตการพัฒนา คุณภาพผู้เรียนระดับใด ระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว กรณีเป็นรางวัลของนักเรียน หรือสถานศึกษา ต้องแนบเอกสารหลักฐาน การมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย หากไม่แนบเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๕.๓ การได้รับการยอมรับ	๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย ๓) ระดับสถานศึกษา หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศท. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) ระดับภาค หรือระดับ เขตหรือจังหวัด หรือระดับ กลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่าย สถานศึกษา สังกัด สศท. ๓) ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาเอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร เพื่อรายการเดียว หากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๕.๔ การได้รับการยอมรับ	๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย ๓) ระดับสถานศึกษา หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศท. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) ระดับภาค หรือระดับ เขตหรือจังหวัด หรือระดับ กลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่าย สถานศึกษา สังกัด สศท. ๓) ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน ๕ คะแนน ๓ คะแนน	ทั้งนี้ ตัวชี้วัดข้อ ๕.๑ - ๕.๓ ผู้สมัครและ ผอ. สถานศึกษา ปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องทุกหน้า

รายละเอียดตามชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)

- ๕ -

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)			
๑. ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานที่สอน ในสถานศึกษา	๑. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่สอน ในสถานศึกษา ๑.๑ สมัครเข้ารับการศึกษา ในสถานศึกษา ๑) สังกัดประเภทเดียวกัน ๒) สังกัดไม่ตรงกับประเภทเดียวกัน	(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการปฏิบัติ หน้าที่สอนในสถานศึกษา ปัจจุบัน สังกัดประเภท เดียวกันกับที่สมัคร หรือไม่
	๑.๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่สอน ในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	
๒. ผลการปฏิบัติ หน้าที่สอนที่เกิดขึ้นกับ ผู้เรียน	๒. ผลการปฏิบัติงานที่สอนที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน	(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการนำเสนอ ผลการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน ด้านผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ หมายเหตุ โดยให้นำเสนอ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน หรือคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ปีใดปีหนึ่ง
	๒.๑ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดีเยี่ยม	๑๐ คะแนน	
	๒.๒ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดี	๘ คะแนน	
	๒.๓ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับผ่าน	๖ คะแนน	
	๒.๔ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕	๔ คะแนน	
	๒.๕ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๒ คะแนน	



- ๕ -

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๓. บุคลิกลักษณะ ทั้งที่มาจาก วุฒิภาวะ ทางอารมณ์ และการมี ปฏิภาณในการแก้ปัญหา	-	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร การตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับ
	๔. ทักษะและศักยภาพ ด้านการจัดการเรียน การสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา วิชาเอกที่สมัคร	(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	
	๔.๑ มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร และ สอดคล้องกับระดับชั้นเรียนที่รับผิดชอบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือ สาขาวิชาเอกที่สมัคร
	๔.๒ มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร	๘ คะแนน	หมายเหตุ หากไม่เป็นไปตาม ตัวชี้วัด ให้ได้ ๐ คะแนน
๕. ความเข้าใจเรื่อง ประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษา รักษาประเทศ งามักกิต ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	-	(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการนำเสนอ ที่แสดงให้เห็นว่ามีความเข้าใจ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่อง การรักษา รักษาประเทศ พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และหลักคิดที่ถูกต้อง ต่อชาติบ้านเมืองและสถาบัน สำคัญของชาติ เช่น ศาสนา ชาติ



การรับสมัครคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568

 **สพป.ราชบุรี เขต 2**
รับสมัครคัดเลือก
บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. 2568

จำนวน 10 อัตรา

เปิดรับสมัครสอบ
ระหว่างวันที่ 4 - 10 เมษายน 2568
เวลา 08.30-16.30 ไม่เว้นวันหยุดราชการ

ประกาศรับสมัครสอบ



ยื่นสมัครด้วยตนเอง
ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

กลุ่มวิชา/สาขาวิชา ที่รับสมัคร

1. คณิตศาสตร์	1 อัตรา
2. สังคมศึกษา	1 อัตรา
3. พลศึกษา	1 อัตรา
4. ดนตรี/ดนตรีศึกษา	2 อัตรา
5. ดนตรีไทย	1 อัตรา
6. นาฏศิลป์	1 อัตรา
7. คหกรรม/ คหกรรมศาสตร์	1 อัตรา
8. ประถมศึกษา/ การประถมศึกษา	1 อัตรา
9. ปฐมวัย/ การศึกษาปฐมวัย/ อนุบาลศึกษา	1 อัตรา

รวม 9 วิชาเอก

 www.rb-2.go.th สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

รับสมัคร
ระหว่างวันที่
4 – 10 เมษายน 2568

9 วิชาเอก

10 อัตรา

สถิติการรับสมัครคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



มาตรการป้องกันการทุจริต



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกฯ

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568



ห้ามมิให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สพป.ราชบุรี เขต 2

เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใด ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด



ห้ามมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์กับข้อสอบทุกกรณี

หากมีการพบเห็น ตรวจสอบ จะถือว่า
"เป็นผู้มีความผิดวินัยร้ายแรง"



สอบถาม
ข้อมูล
เพิ่มเติมได้ที่



<http://www.rb-2.go.th>



[rb2.go.th.official](https://www.facebook.com/rb2.go.th.official)

หากพบเห็นเหตุการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริต ให้ติดต่อหรือแจ้งได้ที่

นายศุภกร วิาสง

นางอนุภาต ชื่นจิตร

นายภาณุวัตร ปัสสาโก

ผอ.สปป.ราชบุรี เขต 2

รอง ผอ.สปป.ราชบุรี เขต 2

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร 065-9377425

โทร 081-8563359

โทร 087-0831144



มาตรการป้องกันการทุจริต

หนังสือ สพป.ราชบุรี เขต 2
ที่ ศธ 04128/ว 1068
ลงวันที่
28 มีนาคม 2568



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว ๑๐๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอบางแพรม จังหวัดราชบุรี ๗๖๑๒๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงขอให้ผู้บริหารสถานศึกษา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ทุกคน ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ห้ามมิให้เข้าไปเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร
จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด
๒. วางตัวเป็นกลาง มีพฤติกรรมที่โปร่งใส ช่วยติดตามข่าวสาร สอดส่อง ดูแล สดับตรับฟัง
การทุจริตการสอบและการแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบ

อนึ่ง หากทราบหรือพบเห็นพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางทุจริต ให้รายงานไปยัง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ โดยด่วน ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๑. นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
โทร. ๐๖๕-๙๑๓๗-๗๕๒๕
๒. นางอนุชา ชื่นจิตร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
โทร. ๐๘๑-๘๕๖-๓๓๕๙
๓. นายภาณุวัตร ปัสสโก ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๘๗-๐๘๓-๑๑๔๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

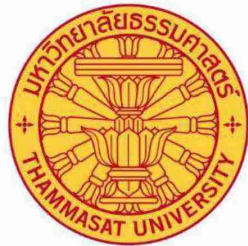
ขอแสดงความนับถือ


(นายศุภกร วิแสง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐๗๒-๒๒๒-๖๖๖ ต่อ ๓

“เรียนดี มีความสุข”

การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568

โดย ศูนย์สอบธรรมศาสตร์

การคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



การประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
สอบภาค ก และสอบภาค ข (สอบข้อเขียน)

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสาธิตธรรมกิจ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒



การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568

ระบบประกาศผลสอบการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ 2568



The image shows a digital form for announcing selection results. At the top, it features the logos of Thammasat University and the Ministry of Education, followed by the text 'TU - OBEC'. Below this is a green button with the text 'ประกาศผลสอบการคัดเลือก' (Announcement of Selection Results). The main text of the form reads: 'เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.2568 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน' (For recruitment and appointment of civil servants as teachers and educational personnel, position of assistant teacher, in special cases, year B.E. 2568, under the Basic Education Commission). The form includes two input fields: 'เลขประจำตัวสอบ' (Exam ID) with a placeholder '# xxxxxxxx' and 'เลขประจำตัวประชาชน' (National ID) with a placeholder 'x-xxxx-xxxxx-xx-x'. At the bottom is a green button with a magnifying glass icon and the text 'ค้นพบการสอบ' (Find Exam).

  **TU - OBEC**

ประกาศผลสอบการคัดเลือก

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.2568 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

เลขประจำตัวสอบ
xxxxxxxx

เลขประจำตัวประชาชน
x-xxxx-xxxxx-xx-x

🔍 ค้นพบการสอบ

<https://thammasat.psm.tu.ac.th/obec1668>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ที่

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอดำเนินการตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณภายใต้
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(การคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปทุมธานี แจ้งว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจัดโครงการหรือกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. (Corruption Deterrence Center : CDC) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด
ดำเนินการสังเกตการณ์และเฝ้าระวังการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปทุมธานี จึงขอดำเนินการตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ตามแผนงานบูรณาการฯ และเฝ้าระวังการคัดเลือกบุคคลฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือ
มีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม
๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งกลุ่มอำนวยการดำเนินการเกี่ยวกับจัดเตรียมสถานที่ อาหารว่างและเครื่องดื่มให้กับ
คณะทำงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปทุมธานี และผู้ที่เข้าร่วมประชุม

๒. เรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุม และต้อนรับคณะทำงาน จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปทุมธานี
ณ ห้องประชุมมิตรกิจธรรม ในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๓. เรียนเชิญรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ทุกท่าน
เข้าร่วมประชุม และต้อนรับคณะทำงาน จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปทุมธานี โดยขออนุญาตใช้บันทึก
ข้อความนี้เป็นหนังสือแจ้ง

๔. แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคคลฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมประชุม
โดยขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้เป็นหนังสือแจ้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายภาณุวัตร ปัสสาโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

“เรียนดี มีความสุข”

(นางอนุชา ชื่นจิตต์)

(นายสุภกร วิมล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

เรื่อง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

๑๕ พ.ค. ๖๘



กอง กอก กงส กจร กนป กนง
กคก กคส กคจ กคป กคง

ที่ ปช ๐๐๔๐(รป)/ ๐๔๒๓

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี
เลขที่ ๑๑๒ - ๑๑๔ หมู่ที่ ๔ ตำบลเจดีย์หัก
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอดิตตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณภายใต้
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อจัดโครงการหรือกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับศูนย์ป้องกันปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. (Corruption
Deterrence Center : CDC) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ดำเนินการสังเกตการณ์และเฝ้าระวัง
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี จึงขอดิตตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ตามแผนงานบูรณาการฯ และเฝ้าระวังติดตามการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม
จังหวัดราชบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาขอหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามวัน
และเวลาดังกล่าวด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิรมย์ สมร่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี

เลขที่ ๐๒๖๐

15 พ.ค. 2568

กลุ่มงานป้องกันทุจริต

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๒๒๔ ๐๑๘๒ กต ๕

งานบริหารงานทั่วไป

งานทะเบียนประวัติ

งานอัตรากำลัง

งานธุรการ

งานบริหาร/บรรจุ/แต่งตั้ง

งานบริหาร/นาย/โอน

งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

“ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒